



Principais Pontos do Plano RCAB 401(k) para Sacerdotes

Nome do Plano	Plano de Poupança de Aposentadoria 401(k) da Arquidiocese Católica Romana de Boston
Administrador do plano	Voya Financeira
Tipo/ Patrocinador de Plano	Plano 401 (k) igreja não-ERISA/ Arcebispo Católico Romano de Boston, uma Corporação Única
Plano Ano	1º de janeiro 1 – 31 de dezembro
Empregador Participante	Um Empregador Participante é qualquer paróquia, escola, cemitério ou outro local que faça parte do Arcebispo Católico Romano de Boston, uma Corporação Única. Qualquer entidade católica incorporada separadamente listada no Diretório Católico que tenha assinado um Acordo de Participação com o Patrocinador do Plano também é considerada um Empregador Participante.
Elegibilidade de Padres	Para propósitos de contribuições apenas ao 401(k) Plano de padres, os seguintes indivíduos são considerados elegíveis: Qualquer padre em situação estável, incardinado em Boston ou outra diocese, e pago com salários tributáveis através do sistema de folha de pagamento da Arquidiocese. A participação pode começar no momento da Ordenação.
Compensação Elegível	Para efeitos de determinação das contribuições do padre e do empregador, a remuneração elegível é definida como a remuneração anual de base do padre, conforme definido mais detalhadamente pela Política de Remuneração do Padre (excluindo o valor de alojamento e alimentação, seguro de automóvel e outros rendimentos imputados), e incluindo quaisquer reduções salariais sob Secções 401(k), 125, 457(b), 403(b) e 132(f) do Código da Receita Federal.
Contribuições de Padres	Os padres participantes podem fazer contribuições pré-impostos e Roth (combinadas) até o limite anual previsto na lei federal (US\$ 24.500 para 2026). Se um padre tem 50 anos ou mais até o dia 31 de dezembro, US\$ 8.000 adicionais poderão ser contribuídos, para um total de US\$ 32.500 em contribuições antes de impostos e Roth em 2026. Os padres que completam 60, 61, 62 e 63 anos (mas não completam 64 anos) até 31 de dezembro de 2026 podem contribuir com US\$ 11.250 adicionais para um total de US\$ 35.750 em contribuições antes dos impostos e Roth. As contribuições do padre podem começar no primeiro período de pagamento após uma eleição 401(k) (enviada à Voya Financial por telefone ou online) e podem ser alteradas a qualquer momento. Os sacerdotes não estão sujeitos à inscrição automática ou ao aumento automático do índice.

As contribuições acumuladas são permitidas a partir de planos de aposentadoria elegíveis, incluindo uma Conta de Aposentadoria Individual ou um plano 401(k) ou 403(b) que os padres tinham com uma entidade diferente da RCAB . As prorrogações do RCAB 403(b) estão sujeitas a certas restrições.

Elegibilidade de Contribuição do Empregador

Os sacerdotes não precisam completar o período de espera para receber uma contribuição do empregador para o Plano.

Valores de Contribuição do Empregador

Cada padre elegível que fizer contribuições (seja através de Roth ou diferimentos antes de impostos) receberá uma contribuição equivalente do empregador num montante igual a 100% dos primeiros 3% da remuneração contribuída mais 50% dos próximos 2% contribuídos. A contribuição máxima combinada do empregador será de 4% da remuneração elegível. Os valores das contribuições patronais serão revisados anualmente e poderão ser aumentados, diminuídos ou eliminados.

Requisitos de Concessão – Contribuições do Empregador

Os padres que fizerem contribuições serão imediatamente concedidos direito inalienável em todas as contribuições do empregador para o Plano. Sacerdotes que não são designados, em licença de administrador ou trabalham em horário limitado não são elegíveis para contribuições do empregador.

Saques Durante Serviço

Os saques são permitidos ao atingir a idade de 59 anos e meio por qualquer motivo e estão disponíveis a partir de contribuições do padre e do empregador (incluindo quaisquer rendimentos daí resultantes). Retenção de imposto pode ser aplicada.

Os saques por dificuldades são permitidos em qualquer idade, a fim de atender a uma necessidade financeira imediata e pesada, conforme definido pelo Imposto de Renda. Tais saques estão disponíveis a partir de contribuições sacerdotais (excluindo os rendimentos resultantes) e contribuições acumuladas.

Os saques de contribuições acumuladas (incluindo quaisquer rendimentos delas) estão disponíveis a qualquer momento e por qualquer motivo. Podem ser aplicadas retenções de impostos e/ou penalidades.

Empréstimos

Um padre pode ter um empréstimo pendente a qualquer momento, que pode ser contraído contra contribuições do padre e contribuições acumuladas. O reembolso do empréstimo é feito através de descontos em folha de pagamento durante um período que não ultrapasse cinco (5) anos conforme nota promissória assinada (15 anos para compra de residência principal). Aplicam-se restrições e taxas adicionais.

Distribuições pós-emprego Os padres podem transferir saldos de contas adquiridos do Plano 401(k) para outro plano de aposentadoria (que aceita rolagens) após a aposentadoria. Os sacerdotes também podem receber distribuições diretas do Plano em caso de reforma, morte ou invalidez, de acordo com as regras do Plano em vigor naquele momento. Os sacerdotes com saldos inferiores a US\$ 7.000 serão automaticamente retirados do Plano 90 dias após a data de rescisão do contrato de trabalho.

A RCAB reserva-se o direito de alterar ou rescindir os termos do Plano RCAB 401(k) a qualquer momento e por qualquer motivo. Uma descrição completa do Plano RCAB 401(k) está incluída no documento do Plano. Em caso de conflito entre este resumo de Destaques e o documento do Plano, o documento do Plano prevalecerá. Nada neste resumo de Destaques deve ser interpretado como um contrato de trabalho.

Fontes Adicionais [Sumário das Opções para Investimentos](#)
[Aviso de Investimento Padrão](#)
[Aviso de Porto Seguro](#)
[Guia da Distribuição](#)

Informação de Contato	Dept. de Benefícios da RCAB	f: 617-746-5640	e: <u>benefits@rcab.org</u>
	Voya Financial	f: 855-817-1664	w: <u>rcab.voya.com</u>

Atualizado em janeiro de 2026