**Acta del** **Consejo Parroquial Fecha: 15/4/2025**

Anne Marie Gavel, Presidenta

Beth Coleman

Maureen Mahowald

Casey Martin

Angeles Martinez

Jean Mielke

Angela Piram

Roma Lee Rasmussen

John Rimstad

“La parroquia no es una institución obsoleta; Precisamente porque posee una gran flexibilidad, puede asumir contornos muy diferentes según la apertura y la creatividad misionera del pastor y de la comunidad”.

― **Papa Francisco, La alegría del Evangelio: Evangelii Gaudium**

Consejo Parroquial

**Presentes:** Anne Marie Gavel, John Rimstad, Roma Lee Rasmussen, Maureen

Mahowald, Jean Mielke, Beth Schorle, Beth Coleman, Casey Martin.

**Ausente:** Angeles Martinez, Angela Piram

**Resumen**

La reunión se centró en las actualizaciones de reuniones anteriores, la accesibilidad lingüística y la planificación de las próximas actividades del consejo parroquial, incluyendo las iniciativas de reclutamiento. Entre las decisiones clave se incluyeron la modificación del acta de la reunión de marzo y la programación de una sesión informativa por Zoom para los posibles candidatos al consejo parroquial.

**Actualizaciones sobre las actas de la reunión de marzo**

* Se enviaron las actas de la reunión de marzo para su revisión.
* Roma Lee destacó la necesidad de abordar la accesibilidad lingüística para la comunidad hispanohablante en las actividades parroquiales.
* Se debatió si el enfoque se centraría únicamente en el consejo parroquial o en todas las actividades parroquiales.

**Actualización sobre el reclutamiento**

* Se recibieron un total de 13 nominaciones para el consejo parroquial.
* Se programó una sesión informativa por Zoom para el 23 de abril para hablar sobre el compromiso de formar parte del consejo parroquial.
* La reunión presencial para una mayor interacción con los nominados está prevista para la primera semana de mayo.

**Debate sobre la asistencia a la reunión de la Comisión**

* La asistencia a la última reunión de la comisión fue baja, con solo cinco asistentes no afiliados al consejo parroquial ni al personal. • La fecha de la reunión coincidió con otras actividades parroquiales, lo que pudo haber afectado la asistencia.
* ​​Se sugirió considerar programar reuniones futuras para evitar conflictos con eventos parroquiales concurridos.

**Actualizaciones del sitio web de Tri-Parish y del programa de reciclaje**

* Se proporcionaron actualizaciones sobre el sitio web de Tri-Parish y el programa de reciclaje.
* Rick se está preparando para reunirse con el Padre Liekhus y otros después de Pascua para hablar sobre la corresponsabilidad.

**Debate sobre la presentación de valores**

* La presentación sobre valores tuvo una buena acogida; los participantes encontraron el contenido organizado y atractivo.
* John Rimstad resumió que el debate consistió en contrastar los valores positivos con sus opuestos para fomentar una reflexión más profunda.

**Iniciativa de corresponsabilidad como estrategia de participación**

* John Rimstad propuso centrarse en la iniciativa de corresponsabilidad para animar a los feligreses a contribuir con su tiempo a la comunidad.
* Se sugirió la idea de compartir testimonios personales de los comisionados para ilustrar la importancia de la participación en las actividades parroquiales.

**Iniciativa de Corresponsabilidad**

* La iniciativa de corresponsabilidad se considera clave y puede influir en todos los aspectos de la vida parroquial.
* John Rimstad enfatizó la importancia de animar a los feligreses a diezmar su tiempo a la comunidad a través de comisiones.
* Es necesario cambiar la mentalidad de los feligreses que creen que asistir a misa es suficiente para participar en la comunidad.

**Importancia de los Valores**

* El debate destacó la importancia de los valores para guiar las decisiones y acciones de la parroquia.
* ​​Los valores proporcionan un marco común para la rendición de cuentas entre los miembros de la parroquia.
* ​​John Rimstad señaló que los valores compartidos permiten una retroalimentación constructiva dentro de la comunidad.

**Comunicación de Valores a la Parroquia**

* El grupo debatió diversos métodos para compartir y comunicar eficazmente los valores parroquiales.
* Se sugirió el uso de múltiples canales de comunicación, como boletines, pizarrones electrónicos y debates en grupos pequeños.
* Se propuso la idea de tener un mes temático para cada valor a fin de reforzar su importancia.

**Ejemplos de Valores Aplicables**

* Los miembros sugirieron compartir testimonios personales sobre cómo se manifiestan los valores en sus ministerios.
* Se debatió la importancia de crear recordatorios tangibles de los valores, como tarjetas de bolsillo. • Se mencionó el uso de tecnología, como Flocknote, como una herramienta potencial para comunicar valores a la comunidad.

**Demostraciones Comunitarias de Valores**

* Se debatió sobre la posibilidad de crear una exhibición, como pancartas o placas, en cada iglesia para mostrar la declaración de misión o los valores.
* Se sugirió usar trípticos en las mesas durante las reuniones para promover la concienciación sobre los valores.

**Tecnología de la Comunicación**

* El grupo debatió el posible uso de Flocknote, una herramienta de comunicación utilizada por la Arquidiócesis para enviar mensajes y actualizaciones a la comunidad.
* Se observó que Flocknote funciona de forma similar a MailChimp, pero está diseñado para parroquias católicas.

**Estrategias de Participación Interactiva**

* Se propuso la idea de usar una hoja en blanco con notas adhesivas para que los miembros de la comunidad expresen lo que significan los valores para ellos o compartan ejemplos de personas que los representan.
* Este enfoque busca crear una forma más interactiva de involucrar a la comunidad con los valores de la iglesia.

**Presentación de las contribuciones de la comunidad**

* La reunión destacó la importancia de reconocer los esfuerzos de la comunidad, como las donaciones de alimentos durante la Cuaresma, como ejemplos de cómo vivir los valores de la iglesia.
* ​​Se sugirió que estas contribuciones se comuniquen de manera que enfaticen el esfuerzo colectivo en lugar del reconocimiento individual.

**Sección del boletín "Valores en acción"**

* Se propuso crear una sección recurrente en el boletín de la iglesia titulada "Nuestros valores en acción" para destacar las actividades y contribuciones de la comunidad.
* Esta sección reforzaría la conexión entre los esfuerzos de la comunidad y los valores fundamentales de la iglesia, fomentando una mayor participación.