



# Hemos sido llamados a ser discípulos misioneros... ¡Salgamos!

Plan Pastoral Diocesano para el Ministerio Hispano  
Diócesis de Madison  
2024



**MINISTERIO HISPANO**  
DÍOCESIS de MADISON

# Plan Pastoral Diocesano para el Ministerio Hispano

## Diócesis de Madison

<b>I.</b>	<b>Carta del Obispo .....</b>	<b>3</b>
<b>II.</b>	<b>Visión y misión diocesana para el Ministerio Hispano .....</b>	<b>4</b>
<b>III.</b>	<b>Visión general del Ministerio Hispano en las parroquias con Ministerio Hispano...</b>	<b>5</b>
	a. Participación general de los hispanos en la parroquia	
	b. Demografía de la población hispana dentro de los territorios pastorales	
<b>IV.</b>	<b>Directrices nacionales para el ministerio hispano .....</b>	<b>7</b>
	a. Una comunidad de discípulos misioneros	
	b. Una Iglesia profética	
	c. Un modelo pastoral de encuentro y acompañamiento	
	d. Una visión pastoral de integración e inclusión	
	e. Una Iglesia misionera	
<b>V.</b>	<b>Consideraciones pastorales a nivel diocesano, parroquial y regional .....</b>	<b>9</b>
<b>VI.</b>	<b>Prioridades pastorales parroquiales y diocesanas para el Ministerio Hispano.....</b>	<b>11</b>
	a. Liturgia y sacramentos	
	b. Formación catequética y evangelizadora	
	c. Acompañamiento matrimonial y familiar	
	d. Pastoral Juvenil	
	e. Espiritualidad y vida devocional	
	f. Atención hacia los enfermos, los que sufren, los inmigrantes y los migrantes	
<b>VII.</b>	<b>Un modelo para el Ministerio Hispano en las parroquias .....</b>	<b>15</b>
<b>VIII.</b>	<b>Cronología del desarrollo de Ministerio Hispano a nivel parroquial .....</b>	<b>16</b>
	a. Parroquias sin un Ministerio Hispano establecido	
	b. Parroquias con un Ministerio Hispano establecido	
<b>IX.</b>	<b>Proyectos e iniciativas diocesanas en el marco de las prioridades pastorales .....</b>	<b>18</b>
	a. Plan estratégico para el Ministerio Hispano: Plan de implementación	
	b. Liturgia y sacramentos	
	c. Formación catequética y evangelizadora	
	d. Acompañamiento matrimonial y familiar	
	e. Pastoral Juvenil	
	f. Espiritualidad y vida devocional	
	g. Atención hacia los enfermos, los que sufren, los inmigrantes y los migrantes	
	<b>Apéndice A: Política Diocesana para la apertura y el cierre de comunidades hispanas.....</b>	<b>20</b>
	<b>Apéndice B: Política Diocesana para la bendición y/o ritual de una quinceañera .....</b>	<b>21</b>
	<b>Apéndice C: Lista de oficinas diocesanas y organizaciones/apostolados católicos .....</b>	<b>22</b>

## Carta del Obispo Donald Hying



¡Los católicos hispanos son una bendición para todas las diócesis de los Estados Unidos! Valoro enormemente su presencia, su rica cultura, su profunda espiritualidad, su respeto por la vida y su amor por la familia: todos estos tremendos dones con los que miles de fieles feligreses contribuyen a la vitalidad de nuestra Iglesia diocesana local. También estoy muy agradecido por el liderazgo y el trabajo eficaz de nuestra Directora del Ministerio Hispano, Lorianne Aubut, el Consejo Asesor Hispano, los numerosos sacerdotes que sirven a la comunidad hispana en toda la diócesis y los fieles laicos dedicados que contribuyen a este apostolado esencial.

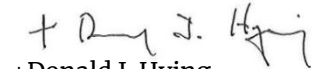
Juntos, hemos logrado muchas metas para el Ministerio Hispano, incluyendo la creación del consejo asesor; los encuentros pastorales regionales dirigidos por Lorianne y yo con Misas, compañerismo y conversación sobre las oportunidades y las necesidades; eventos y actividades especiales, como peregrinaciones espirituales, el Congreso Eucarístico diocesano, la Misa Mariana y eventos de formación para los líderes, las parejas y las familias; una comprensión inclusiva de la cantidad, ubicación y participación de los hispanos en nuestras parroquias; y la creación de este plan diocesano del Ministerio Hispano.

Muchos de nuestros hermanos y hermanas hispanos son inmigrantes con un conocimiento limitado del inglés; muchos viven en una pobreza relativa, luchando por criar a sus hijos y ayudar a sus familiares en casa; como todos los demás, muchos necesitan una mayor catequesis y estímulo para ser activos en su parroquia como verdaderos discípulos misioneros. Los recién llegados a nuestro país pueden sentirse como ciudadanos de segunda clase y necesitan ser recibidos con amabilidad en nuestras comunidades, para que se sientan como en casa en nuestra Iglesia local. También reconocemos la presencia en nuestra diócesis de muchos hispanos de diferentes generaciones que han establecido sus vidas durante las últimas décadas y ya ha compartido su gran testimonio fiel.

Este plan del Ministerio Hispano guiará nuestros esfuerzos comunes para conocer, amar y servir a Jesucristo, mientras buscamos evangelizar, catequizar, celebrar los sacramentos y pastorear a nuestro pueblo, mientras brindamos un fuerte apoyo a los matrimonios y las familias, en la formación de líderes y en nuestra querida juventud. Incorporando la visión, las metas y las necesidades expresadas en el Quinto Encuentro, el plan nacional del Ministerio Hispano y nuestras visitas pastorales regionales, este plan diocesano servirá como un mapa vial para estabilizar, servir y hacer crecer la fe entre nuestros hermanos y hermanas. Estoy agradecido por el arduo trabajo de Lorianne y del Consejo Asesor para crear este necesario documento.

Los católicos hispanos no son simplemente el objeto de nuestra preocupación pastoral. Como se mencionó anteriormente, ustedes traen dones poderosos a nuestras parroquias: una fe profunda, una espiritualidad alegre, una fuerte ética de trabajo, un compromiso integral con los valores de la vida y la familia. Ustedes son colaboradores de la Iglesia en general, como lo son todos los bautizados, para edificar el Cuerpo de Cristo y evangelizar al mundo. A medida que continuamos implementando nuestra iniciativa Vayan y Hagan Discípulos, buscando evangelizar nuestras comunidades locales, cuento con ustedes, nuestros hermanos y hermanas hispanos, para que se unan a este esfuerzo de transformar corazones y mentes en la vida abundante del Evangelio. Con gran esperanza y gratitud, oro para que los diversos esfuerzos establecidos para este año y los años por venir den abundantes frutos espirituales!

Fielmente suyo en Cristo,



+Donald J. Hying  
Obispo de Madison

## **Visión y misión diocesana para el Ministerio Hispano**

La Diócesis de Madison y la Oficina del Ministerio Hispano tienen como objetivo integrar más fiel y profundamente a la comunidad hispana de la diócesis en la vida de la Iglesia dentro de las diferentes áreas pastorales y ministeriales de Liturgia y sacramentos, Formación catequética y evangelizadora, Juventud, matrimonios y acompañamiento de familias, Espiritualidad y vida devocional, y la Atención hacia los pobres, los enfermos y los inmigrantes.

Nuestra misión es ofrecer oportunidades de fe para que los hispanos en nuestra diócesis puedan experimentar un encuentro personal con Jesucristo a través de una experiencia católica vivida dentro de su propia comunidad y dentro de la comunidad parroquial. Al brindar orientación, apoyo, recursos y atención a los sacerdotes, personal, líderes y fieles dentro del Ministerio Hispano, asumimos el desafío de traer unidad pastoral y fortaleza entre las parroquias con el Ministerio Hispano.

Nuestra meta es reavivar el fuego de su fe y fomentar los talentos dados por Dios para que todos los hispanos puedan ser empoderados para servir con valentía dentro de la vida de la Iglesia y hacer crecer la Iglesia aquí en nuestra diócesis.

Al establecer este plan para el Ministerio Hispano para toda la diócesis dentro de las parroquias locales, debe haber una sensibilidad genuina hacia las realidades que enfrentan muchos de nuestros hermanos y hermanas hispanos inmigrantes que generalmente escapan de sus países atribulados, corruptos y pobres y dejan atrás familia, trabajo y propiedades, sabiendo que no pueden regresar a lo que llamaban hogar. Parte de esta realidad para muchos de los que emigran es tomar la decisión consciente de comenzar desde cero en un país drásticamente diferente al suyo, tanto cultural como religiosamente.

Además, debe haber una apertura para comprender la riqueza cultural y espiritual que se vive dentro de las comunidades hispanas, que normalmente amplifica: 1) nuestro celo misionero para hablar de Dios y llevar a otros a Él, 2) nuestra fe vivida dentro de la vida familiar, 3) nuestro respeto por el don de la vida de Dios, 4) nuestro deseo de servir a los demás y acompañarlos, 5) nuestras tradiciones y devociones que se entrelazan entre la fe y la cultura, y 6) nuestra valentía para establecer comunidades de fe a través de una variedad de movimientos y apostolados.

Estas realidades y la variedad de los movimientos y apostolados eclesiales que ayudan a trazar este plan estratégico se han expresado formal e informalmente a través de esfuerzos organizados e innumerables conversaciones con el propósito de escuchar a la comunidad. Durante los últimos años, hemos recopilado datos e información del Proceso del V Encuentro (iniciado en 2017), las sesiones de escucha rurales y las sesiones de escucha con la comunidad hispana (2021-22), el proceso sinodal (2022-2024), el Consejo Asesor Hispano (2021-actualidad), el Congreso de la Asociación Católica del Medio Oeste para el Ministerio Hispano en Indiana (2024) y, más recientemente, las evaluaciones parroquiales del Ministerio Hispano (2024). Dichos datos e información se han tenido en cuenta para este plan a través del lente del Plan Pastoral Nacional para el Ministerio Hispano/Latino de la USCCB (2023), publicado recientemente.

Tomando en cuenta nuestra visión y misión, las necesidades reales de nuestras parroquias locales y las necesidades que enfrentan nuestras comunidades hispanas en toda la diócesis, este plan estratégico para el Ministerio Hispano describe las directrices nacionales, las consideraciones y prioridades parroquiales y diocesanas para el Ministerio Hispano, un modelo parroquial para el Ministerio Hispano, un cronograma para el desarrollo del Ministerio Hispano, previamente escrito para la reestructuración estratégica parroquial de Into the Deep, y un cronograma adicional de 5 años con proyectos e iniciativas diocesanas que asientan a fortalecer el Ministerio Hispano.



## Visión general del Ministerio Hispano en las parroquias con Ministerio Hispano

### I. Participación general de los hispanos en la parroquia (Basado en los datos recopilados durante las evaluaciones parroquiales con Ministerio Hispano de 2024. Estos números representan la participación anual de 2023-2024)

Parroquias con Ministerio Hispano establecido	13
Sacerdotes (párrocos, vicarios, y capellanes) en servicio al Ministerio Hispano	16
Coordinadores parroquiales del Ministerio Hispano y otro personal bilingüe	14
Misas dominicales ofrecidas en español	18
Número aproximado de hispanos que asisten a las Misas dominicales en español	2,975
Horas semanales para confesiones en español	21 hours
Número aproximado de hispanos registrados en las parroquias	1,400
Número aproximado de bautismos hispanos	265
Número aproximado de matrimonios o convalidaciones hispanos	83
Número aproximado de jóvenes hispanos en la catequesis	781
Número aproximado de bendiciones de Quinceañera celebradas	120
Número aproximado de hispanos en las escuelas católicas (Pre-K a 12mo)	517
Número aproximado de estudiantes con 2+ razas en las escuelas católicas (Pre-K a 12mo)	438
Los países de origen hispano que están mayormente representados en las parroquias	México, Venezuela, Nicaragua, Perú, Puerto Rico, Colombia, Ecuador, Honduras, El Salvador, Guatemala, Bolivia

## II. Demografía de la población hispana dentro de los territorios pastorales

(Datos de 2020 y 2021 de Census.gov y DataUSA)

Se cree que algunas de estas cifras se duplicaron o triplicaron para el verano de 2024.

<b>St. Joseph the Worker</b> Bloomington, Cassville, Lancaster, Potosi	<b>67</b>	<b>St. Thérèse of Lisieux</b> Johnson Creek, Lake Mills, Watertown	<b>3,482</b>
<b>St. Dominic</b> Cuba City, Dickeyville, Platteville, Kieler, Hazel Green, Sinsinawa, Benton	<b>414</b>	<b>Nativity of the Lord</b> Columbus, DeForest, Poynette	<b>981</b>
<b>St. Isidore the Farmer</b> Darlington, Seymour, Shellsburg	<b>736</b>	<b>St. Maximillian Kolbe</b> Dane, Lodi, Waunakee	<b>851</b>
<b>Our Lady of the Most Blessed Sacrament</b> Boscobel, Fennimore, Muscoda	<b>111</b>	<b>Holy Cross</b> Cross Plains, Middleton	<b>1,389</b>
<b>St. Pius of Pietrelcona</b> Dodgeville, Highland, Mineral Point	<b>128</b>	<b>Divine Mercy</b> *Fitchburg, Madison, Verona	<b>25,137</b>
<b>Saints Joachim and Anne</b> Plain, Spring Green	<b>31</b>	<b>St. Thomas Aquinas/Our Lady Queen of Peace</b> *Fitchburg, Madison	<b>24,670</b>
<b>St. John Paul II</b> Baraboo, Reedsburg, Wisconsin Dells	<b>1,697</b>	<b>Our Lady of Guadalupe</b> Fitchburg, Madison	<b>24,670</b>
<b>Mary, Mother of Mercy</b> Mazomanie, Merrimac, Sauk City	<b>309</b>	<b>Queen of Apostles</b> Madison	<b>20,800</b>
<b>St. John Henry Newman</b> Montello, Pardeeville, Portage, Westfield	<b>848</b>	<b>St. Cletus</b> Edgerton, Evansville, Stoughton	<b>951</b>
<b>Mater Dei</b> Berling, Green Lake, Markesan, Neshkoro, Princeton	<b>882</b>	<b>Epiphany of the Lord</b> Marshall, Sun Prairie, Waterloo	<b>2,316</b>
<b>Christ the King</b> Albany, Argyle, Belleville, Brodhead, Monroe	<b>726</b>	<b>Stella Maris</b> Monona, McFarland, Cottage Grove	<b>875</b>
<b>Queen of Martyrs</b> Beloit, Clinton	<b>7,823</b>	<b>Blessed Sacrament</b> Madison	<b>20,800</b>
<b>St. Frances de Chantal</b> Janesville	<b>3,750</b>	<b>St. Paul</b> UW Madison	<b>3,123</b>
<b>St. Teresa of Calcutta</b> Cambridge, Fort Atkinson, Jefferson, Milton Palmyra, Sullivan	<b>2,467</b>	<b>St. Augustine</b> UW Platteville	<b>328</b>
<b>St. Francis of Assisi</b> Mt. Horeb, Ridgeway, Barneveld, Hollandale, Blanchardville	<b>361</b>	<b>St. Bernard Cathedral</b> Madison	<b>20,800</b>

En 2021, había un total de 59,783 hispanos/latinos en nuestro territorio diocesano.  
Proporcionaremos cifras actualizadas del próximo censo de EE. UU. en 2030.

## **Directrices nacionales para el ministerio hispano**

Las siguientes cinco directrices para el Ministerio Hispano han sido establecidas dentro del Plan Pastoral Nacional para el Ministerio Hispano/Latino por la Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos (USCCB). Estas directrices están destinadas a ser utilizadas como marco para nuestro plan diocesano para el Ministerio Hispano. Por lo tanto, la descripción que sigue a cada directriz se centra más intencionalmente en lo que deseamos lograr en nuestra diócesis.

### **Una comunidad de discípulos misioneros**

Directriz nacional #1: *Una comunidad de discípulos misioneros, alimentados y transformados por la Eucaristía, enviados a proclamar con alegría la buena noticia del evangelio y a dar fruto en toda situación humana.*

Es muy importante hacer de la Eucaristía el centro de nuestra fe. Para las comunidades hispanas se debe ofrecer la Santa Misa en español, teniendo en cuenta y respetando las diferencias en la forma en que se celebran las liturgias. Debemos crear canales adecuados para llegar a los que están en las periferias e invitarlos a regresar a la vida sacramental de la Iglesia. Entre los que están en la periferia se encuentran aquellos individuos en situaciones de vida difíciles, aquellos que han dejado la Iglesia en confusión y aquellos que aún necesitan resolver su estado civil. Al llegar a estos cristianos e invitarlos, les ofrecemos una oportunidad de encontrarse/reencontrarse y recibir a Jesús en la Eucaristía.

### **Una Iglesia profética**

Directriz nacional #2: *Una Iglesia profética, animada y formada por la Palabra, que promueva y de ejemplo de la justicia y misericordia.*

Hay una gran necesidad de evangelización, formación, vida devocional y espiritualidad dentro de formas cultural y lingüísticamente apropiadas que lleven a la persona hispana a una madurez de su ser espiritual, humano e intelectual. Para lograr esta madurez, es necesario capacitar y catequizar a los fieles para que puedan comprender la fe y estar conscientes de las realidades de la cultura actual en los Estados Unidos, y así servir a Dios dentro de la Iglesia.

### **Un modelo pastoral de encuentro y acompañamiento**

Directriz nacional #3: *Un modelo pastoral de un encuentro con Cristo, acompañamiento y salida*

Existe una gran necesidad de brindar espacios y oportunidades para que todos tengan un encuentro con Cristo, para luego capacitarlos para ser discípulos misioneros y brindarles un acompañamiento que tenga un impacto a largo plazo y sea generador de vida. Como Iglesia, debemos procurar siempre acoger a nuevas personas sin juzgarlas, estando dispuestos a caminar con ellas en el camino de la fe. Es al acercarnos a los más necesitados, los inmigrantes, los pobres y los enfermos, que Dios, a través de nosotros, puede brindar un lugar de renovación y sanación dentro de la Iglesia.

## **Una visión pastoral de integración e inclusión**

*Directriz nacional #4: Una visión pastoral y una práctica que busca la integración e inclusión eclesial en el contexto de una Iglesia multicultural*

La integración e inclusión de las comunidades hispanas en la vida de la Iglesia comienza con la conciencia y comprensión de las realidades y diferencias culturales que viven las comunidades hispanas. La inclusión e integración pueden ser vistas como puntos de interacción en los que las comunidades pueden integrarse sin obstáculos que puedan impedir cualquier maduración en la fe a través de prácticas de oración, conversión continua y vivencia de los sacramentos. Es crucial crear un ambiente de corresponsabilidad dentro de la estructura parroquial en el que se cuide a la persona hispana en su totalidad. La integración también incluye el respeto por las diferencias culturales y lingüísticas de los demás y por sus formas de adoración, permitiendo que el personal y las instalaciones de la parroquia se compartan entre las diferentes culturas. La inclusión e integración también requiere explorar formas de lograr la unidad dentro de una misma Iglesia Católica, motivando a que dos culturas distintas coexistan y construyan la Iglesia juntas como una parroquia compartida.

## **Una Iglesia misionera**

*Directriz nacional #5: Una Iglesia sinodal y misionera que sea fermento del Reino de Dios en el mundo*

Para desarrollar el trabajo misionero con las comunidades hispanas en toda nuestra diócesis, debe haber una colaboración de ministerios que construyan comunidades de fe más grandes. La Iglesia debe primero brindar oportunidades para que las comunidades sean escuchadas, luego crear planes parroquiales locales que respondan a las necesidades de la gente y, finalmente, crear un ambiente de comunicación clara con profesionalismo dentro de los ministerios que sirven a los fieles. La Iglesia local también debe establecer conexiones con otras instituciones que sirven a la misma misión de la Iglesia. Estamos llamados a ser misioneros que no están dormidos esperando por el otro, sino que buscan activamente salir y traer a los hijos de Dios a su Cuerpo, la Iglesia. Debemos ser una Iglesia que no tenga miedo de entrar en el desorden de las diferencias culturales y lingüísticas, sino que busque oportunidades, apoyo y recursos para realmente cumplir la misión.



## **Consideraciones pastorales a nivel diocesano, parroquial y regional**

### **I. A nivel diocesano**

La Oficina del Ministerio Hispano se encuentra dentro del Departamento diocesano de Misión y trabaja junto con otras oficinas orientadas a la misión y al ministerio y con otros apostolados y oficina vocacional. Para tener éxito, tres componentes clave de esta oficina deben estar en su lugar: 1) *acceso directo o regular al Ordinario (Obispo)*, 2) *un presupuesto dedicado*, 3) *y colaboración y coordinación con otras oficinas/ministerios diocesanos*. Estas tres claves efectivas, como recomendadas por el Plan Pastoral Nacional para el Ministerio Hispano/Latino, se encuentran dentro de nuestra Oficina Diocesana del Ministerio Hispano a medida que visualizamos un plan más fructífero para servir a la comunidad hispana en nuestra diócesis.

La Oficina del Ministerio Hispano, a través del liderazgo de un director(a) o coordinador(a) del Ministerio Hispano, sirve como un puente entre la diócesis y las comunidades hispanas para siempre abogar por las necesidades humanas, espirituales y pastorales de la comunidad. Tal líder diocesano sirve como consejero y colaborador con el resto de las oficinas diocesanas para procurar, en asociación con otros, que todos los esfuerzos diocesanos y pastorales incluyan el alcance de la comunidad hispana e integren el liderazgo hispano y los fieles de toda la diócesis.

La Oficina del Ministerio Hispano, después de su tercer año de servicio, establecerá su segundo Consejo Asesor Diocesano del Ministerio Hispano, reuniendo como un solo consejo a líderes laicos hispanos, representación juvenil, coordinadores del Ministerio Hispano, representantes del clero y religiosos y representantes de algunos ministerios, apostolados e instituciones católicas que sirven a las comunidades hispanas. Este consejo ofrecerá asesoramiento a la Oficina del Ministerio Hispano en las diversas iniciativas y proyectos delineados en este plan, además de ayudar con la planificación y facilitación de tales esfuerzos.

La Oficina del Ministerio Hispano compartirá en la responsabilidad de ofrecer a los sacerdotes, coordinadores y líderes hispanos las comunicaciones bilingües diocesanas esenciales con respecto al ministerio.

### **II. A nivel parroquial**

Sabemos que la mayor parte del trabajo dentro del Ministerio Hispano se lleva a cabo a nivel parroquial. Cada parroquia que sirve al Ministerio Hispano o que busca servir al Ministerio Hispano en el futuro, necesita ser evaluada por la Oficina del Ministerio Hispano para evaluar su realidad demográfica actual, la participación de los fieles hispanos y las necesidades de recursos y apoyo adicionales. Para desarrollar o cesar cualquier esfuerzo que pueda tener un gran impacto en su comunidad hispana local, los párrocos y líderes parroquiales necesitan estar en comunicación con el Obispo, el Vicario General y la Oficina del Ministerio Hispano para consultar sobre tales decisiones y evitar decisiones apresuradas que puedan dañar el plan mayor para el Ministerio Hispano. Por lo tanto, cualquier cierre del Ministerio Hispano dentro de una parroquia eliminando sus únicas o todas las Misas en español, o cualquier inicio del Ministerio Hispano dentro de una parroquia sin antecedentes de Ministerio Hispano comenzando una Misa en español, necesitará una consulta diocesana y la aprobación final del Obispo. Para asegurar

este proceso se ha creado una Política Diocesana para la apertura y el cierre de comunidades hispanas, la cual se encuentra en el Apéndice A.

Las parroquias con Ministerio Hispano establecido necesitan organizar su estructura parroquial con a) un sacerdote o sacerdotes que puedan servir a la población hispana, b) un coordinador(a) del Ministerio Hispano a tiempo completo o parcial, y c) personal bilingüe, voluntarios o líderes, que puedan apoyar al coordinador del Ministerio Hispano. En algunos casos, una parroquia puede estar estructurada con un personal completamente bilingüe sin necesidad de un coordinador particular del Ministerio Hispano. En otros casos, una parroquia no puede tener un coordinador de tiempo completo del Ministerio Hispano, pero debe contratar a un coordinador de tiempo parcial o buscar contratar personal bilingüe, como asistentes administrativos o directores de catequesis para apoyar al ministerio en el avance de la misión.

Una parroquia con Ministerio Hispano establecido ofrece todas sus comunicaciones, desde los medios de comunicación hasta los boletines, las inscripciones, los carteles y otros materiales parroquiales, de forma bilingüe y busca comunicarse con los fieles hispanos a través de los métodos de comunicación que la comunidad utiliza más.

Una parroquia con Ministerio Hispano ofrece un ambiente acogedor, ya sea en persona, por teléfono o por correo electrónico, y comprende y acepta las diferencias culturales entre la comunidad europea americana y la comunidad hispana. No fuerza la integración, pero permite que se dé la integración orgánica. Ofrece puntos de interacción entre las comunidades y comparte todos los espacios comunes, sin incertidumbres ni creación de obstáculos innecesarios, para que ambas comunidades puedan florecer y madurar espiritualmente.

Una parroquia con Ministerio Hispano debe tener un plan escrito utilizando las directrices, consideraciones y prioridades establecidas en este plan diocesano. Dicho plan escrito puede ser un esquema simple de la estructura del cuerpo parroquial que incluya las diferentes áreas que son esenciales para el Ministerio Hispano y explique cómo dichas áreas esenciales apoyan el llamado misionero de servir a nuestros hermanos y hermanas hispanos.

### **III. A nivel regional (condados/vicariatos)**

También, a la luz de nuestro plan de reestructuración estratégica diocesana de Into the Deep y con el desarrollo de los pastorados, el Ministerio Hispano se establecerá inicialmente como un Ministerio Hispano más centralizado dentro de nuestros diferentes condados o vicariatos con el fin de fortalecer primero aquellas parroquias con Ministerio Hispano establecido con sacerdotes de tiempo completo delegados al Ministerio Hispano y recursos adicionales como coordinadores del Ministerio Hispano, personal bilingüe y material y recursos en español para toda la formación.

A medida que hagamos crecer el Ministerio Hispano en esas áreas, así como el número de sacerdotes y líderes bilingües, más comunidades podrán recibir apoyo y fortalecerse dentro de las diferentes áreas ministeriales que se enumeran como prioridades en este plan. Se ha creado un proceso y un cronograma fase por fase, dentro del plan Into the Deep, para desarrollar el Ministerio Hispano en toda la diócesis; encuentre el cronograma en las páginas 14-15.

## **Prioridades pastorales parroquiales y diocesanas para el Ministerio Hispano**

El *Plan Pastoral Nacional para el Ministerio Hispano/Latino* (USCCB) describe diez prioridades pastorales que fueron establecidas originalmente a través del Proceso del V Encuentro. De esas prioridades, la Diócesis de Madison destaca en este plan seis grupos esenciales: 1) Liturgia y sacramentos, 2) Formación catequética y evangelizadora, 3) Acompañamiento matrimonial y familiar, 4) Pastoral Juvenil 5) Espiritualidad y vida devocional, y 6) Atención a los pobres, enfermos, inmigrantes y migrantes. Esta sección describe con más detalle las directrices para cada una de estas prioridades que son esenciales para el Ministerio Hispano en nuestra diócesis. El hecho de que no se mencionen otras prioridades del plan nacional no significa que no se estén abordando, sino simplemente que nuestra energía actual se centrará primero en fortalecer y desarrollar las que se enumeran a continuación.

### **Liturgia y sacramentos**

Se espera que las parroquias con Ministerio Hispano ofrezcan al menos una Misa dominical en español, así como también que hagan disponibles en español las celebraciones litúrgicas de los días de obligación importantes de la Iglesia, como el Jueves Santo y Viernes Santo, la Pascua y la Navidad y similares. Se pueden ofrecer liturgias bilingües para celebraciones litúrgicas parroquiales especiales, como a) las fiestas patronales de la iglesia y la parroquia, b) festivales parroquiales y c) otros eventos especiales con presentadores y demás. Existe una prioridad en buscar también puntos de interacción entre las comunidades anglosajonas e hispanas diferentes a las celebraciones litúrgicas que permitan la unidad física y espiritual entre culturas.

Los ministerios litúrgicos son a menudo una oportunidad para que los fieles laicos le sirvan a Dios y a la Iglesia cuando a veces no pueden ofrecer donaciones financieras. Es importante abrir las puertas para que los líderes hispanos asuman los roles necesarios dentro de los ministerios litúrgicos, creando roles de liderazgo y servicio.

Los sacramentos se deben celebrar en el idioma de la familia, haciendo que las confesiones estén disponibles en español semanalmente y según sea necesario. Se debe considerar la posibilidad de realizar liturgias bilingües, si no totalmente en español, para el sacramento de la confirmación. Es importante estar atento al historial cultural de los jóvenes y a las habilidades lingüísticas de toda la familia.

La preparación sacramental para los sacramentos de iniciación debe ofrecerse de manera más o menos bilingüe, con oportunidades para que los padres y padrinos hispanohablantes participen activamente en la preparación en el hogar, en la parroquia, en las sesiones de padres/padrinos y/o en los retiros. A nivel local, se deben buscar voluntarios bilingües o hispanohablantes que puedan ayudar en estas áreas.

La preparación sacramental para el sacramento del matrimonio debe ofrecerse en español para aquellas parejas que deseen y necesiten preparación en su lengua materna. Debido al aumento de parejas hispanoamericanas o biculturales que buscan el sacramento del matrimonio, es posible que se deban considerar oportunidades bilingües o biculturales en la formación para este sacramento ofreciendo material de preparación matrimonial bilingüe o mentores biculturales para la preparación matrimonial y demás.

## **Formación catequética y evangelizadora**

Teniendo en cuenta las opciones de catequesis y evangelización que se han desarrollado en nuestra diócesis en los últimos años, es importante reconocer las diferencias y la brecha entre cómo se han establecido los programas de catequesis desde el Kindergarten hasta el octavo grado en los Estados Unidos y cómo otros países hispanos/latinos hacen la formación con un enfoque principalmente en la formación sacramental para la Comunión y la Confirmación. Aun así, debido a nuestro deseo de integrarnos e interactuar orgánicamente, necesitamos poner a disposición en español y, de ser necesario, de manera bilingüe, todas las formas de evangelización y formación catequética.

Dados los nuevos esfuerzos de evangelización diocesana de Vayan y Hagan Discípulos, los planes de evangelización de las parroquias locales deben incluir un plan o una sección orientada a la comunidad hispana. Desde equipos de evangelización hasta capacitaciones en grupos pequeños y experiencias de retiro, estos deben ofrecerse en español para el beneficio de la comunidad hispana o brindar una oportunidad de participación bilingüe bien equilibrada dentro de los equipos, capacitaciones o retiros para permitir que los hispanohablantes participen plenamente. Cuando los esfuerzos de evangelización se realizan de manera cultural y lingüísticamente apropiada, los resultados pueden ser más fructíferos ayudando así a la comunidad a comprender su llamado misionero para llevar a otros a un encuentro con Cristo.

La formación catequética, cuando se centra en la catequesis familiar, debe proporcionar una formación familiar separada en español para los niños y los padres, o una formación bilingüe equilibrada que permita a los padres participar plenamente en el programa con las mismas oportunidades que los que no hablan español. Los materiales para la formación deben estar completamente en español o ser ofrecidos en forma bilingüe. La presencia de catequistas hispanohablantes o bilingües es crucial para el éxito de la formación hacia la comunidad hispana. Para otros programas catequéticos, es importante desarrollar oportunidades para que los padres hispanohablantes asuman un rol activo en la formación de sus hijos, a través de sesiones para padres y otros recursos para padres en español o bilingües.

## **Acompañamiento matrimonial y familiar**

Dentro del Ministerio de Matrimonio y Familia, hay un llamado urgente al enriquecimiento matrimonial y familiar, la consejería, la dirección espiritual, el acompañamiento y la educación. Es necesario un apoyo constante a las parejas que viven los votos matrimoniales de manera fiel, fructífera, total y libre. Este apoyo continuo conduce a alentar a esas mismas parejas a que se apropien de caminar con otras parejas y familias que buscan vivir plenamente la vida sacramental de la Iglesia, como lo hacen los discípulos misioneros. Es responsabilidad tanto de la diócesis como de las parroquias locales ofrecer oportunidades en español para la preparación matrimonial, el enriquecimiento matrimonial, la consejería y la dirección espiritual, el acompañamiento y la educación sobre el matrimonio, la familia, la fe y las realidades culturales para todos los matrimonios y familias hispanos ya sea creando sus propios esfuerzos o asociándose con movimientos católicos nacionales bien establecidos.

Además, se debe prestar especial atención a las familias y los estudiantes hispanos dentro de las escuelas católicas y trabajar intencionalmente con las escuelas católicas para involucrar a las familias hispanas, concientizarlas sobre las escuelas católicas, encontrar maneras de invitarlas a las escuelas y, por ende, a la vida de la parroquia.

## **Pastoral Juvenil**

Dentro del Ministerio de Jóvenes para la juventud hispana, mayormente centrada en el ministerio de jóvenes adultos, deseamos el desarrollo de una Pastoral Juvenil tanto dentro de la diócesis como en la parroquia que sirva como una extensión del Ministerio de Jóvenes ya establecido. La Pastoral Juvenil crearía un espacio para que la juventud hispana se reúna y celebre la fe juntos. Aunque la Pastoral Juvenil no estaría completamente separada de ningún Ministerio de Jóvenes establecido, ofrecería una extensión programática con oportunidades separadas, como retiros para jóvenes, reuniones para jóvenes y, potencialmente, grupos de jóvenes, si el idioma es una barrera. Una Pastoral Juvenil como una extensión del Ministerio de Jóvenes diocesano y parroquial encendería los corazones de la juventud hispana para regresar a la Iglesia y vivir una vida sacramental con sus familias y dentro de la gran familia de la juventud a nivel parroquial. Una Pastoral Juvenil como una extensión del Ministerio de Jóvenes también alentaría a la juventud hispana a participar y comprometerse plenamente en otros esfuerzos del Ministerio de Jóvenes en la diócesis y la parroquia.

## **Espiritualidad y vida devocional**

Tenemos que ofrecer retiros que brinden un encuentro con Cristo y una conversión continua. Los participantes de estos retiros pueden convertirse fácilmente en servidores y líderes para futuras oportunidades. Deberíamos ofrecer experiencias con presentadores y músicos dinámicos que sean cultural y lingüísticamente apropiados.

Nos beneficiaremos enormemente de establecer una red de clérigos y directores y guías espirituales laicos. Esto permitirá a la diócesis establecer un cuidado para los apostolados, movimientos y grupos locales que se están desarrollando en toda la diócesis mediante la designación de asesores espirituales para dichos grupos.

La vida devocional dentro de la comunidad hispana debe ser nutrida en las parroquias para que los feligreses puedan celebrar su fe plenamente a través de las diferentes devociones como novenas, rosarios, estaciones del Vía Crucis / Vía Crucis vivientes, celebraciones de Nuestra Señora de Guadalupe, las posadas y otras celebraciones culturalmente apropiadas en el contexto de la fe que a menudo funcionan como una puerta de entrada para que aquellos que están en la periferia se unan a la vida de la Iglesia.

La celebración ritual de la Quinceañera es una gran oportunidad evangelizadora que lleva a las familias hispanas a regresar a la plenitud de la Iglesia, y entendemos la importancia de que muchas comunidades, principalmente mexicanas, siguen celebrando esta bendición especial entre las jóvenes. Por eso se ha establecido una política diocesana para la bendición de la Quinceañera, que se puede encontrar en el Apéndice B. Esta política indica las expectativas de la parroquia dentro del proceso ritual y de formación.

## **Atención hacia los enfermos, los que sufren, los inmigrantes y los migrantes**

Necesitamos estar atentos a quienes necesitan atención espiritual, dentro de sus lugares de confinamiento (hogar, centro de atención, hospital, prisión, etc.) y tratar de atenderlos, si es posible, en su lengua materna. Cuando un sacerdote no puede apoyar en este asunto, entonces es imprescindible buscar el apoyo de otro sacerdote de habla hispana, miembro del personal bilingüe o voluntario parroquial.

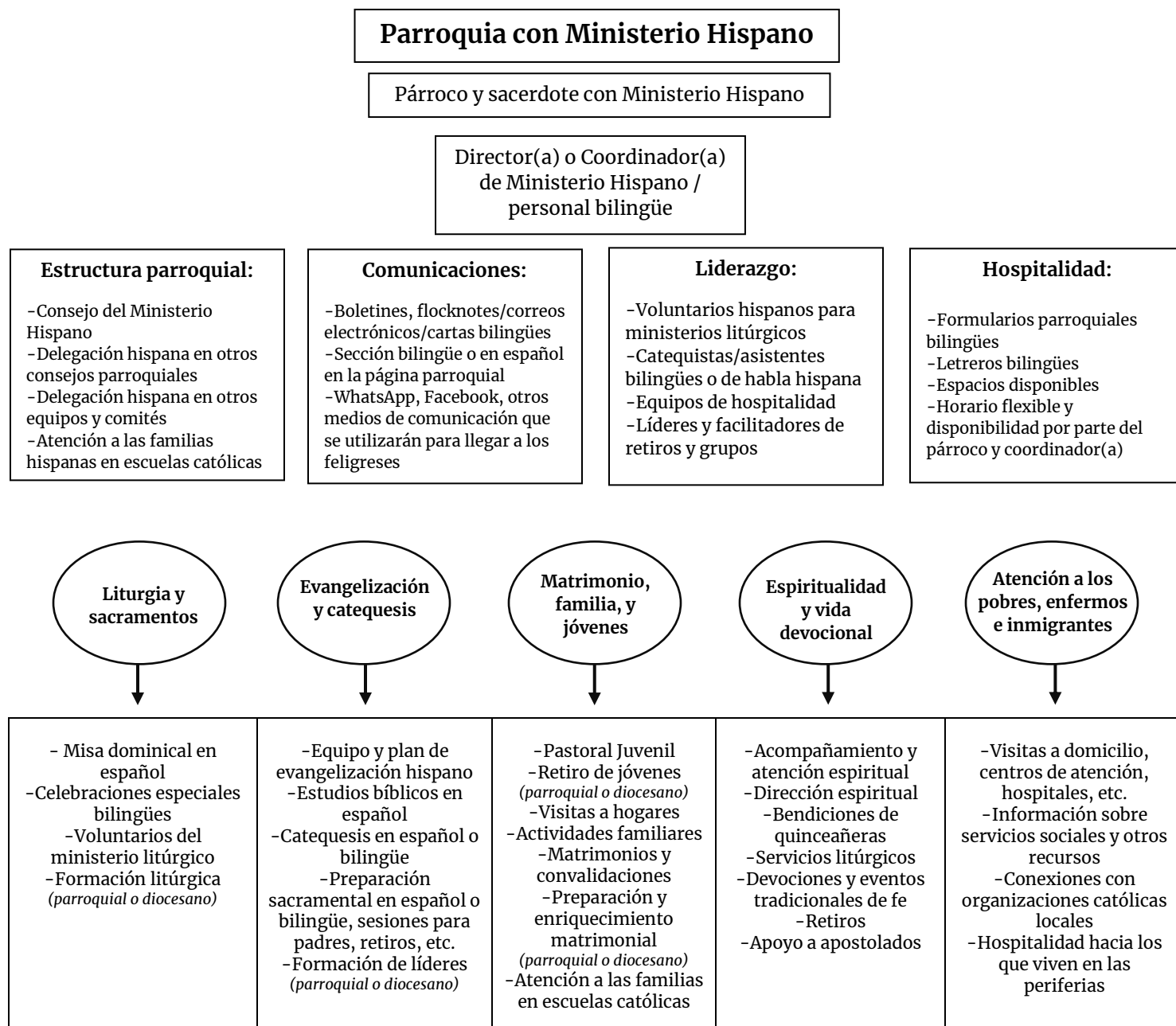
Necesitamos tener disponible y de fácil acceso una lista de recursos locales para quienes tienen necesidades humanas y sociales. La parroquia es un hogar acogedor para el inmigrante al atender primero su realidad actual y sus necesidades humanas, y luego, ofrecer recursos parroquiales que los involucren en la vida espiritual y sacramental.

Necesitamos involucrarnos y hacer conexiones con organizaciones, ministerios e instituciones católicas locales. El personal parroquial, principalmente los asistentes administrativos, o aquellos que reciben a los visitantes en el área de recepción principal sino el coordinador de Ministerio Hispano, deben tener material escrito disponible para quienes buscan ayuda. En lugar de caer en el miedo, el juicio y la distancia contra aquellos que son menos afortunados, un ambiente de hospitalidad y acogida, atención y una postura de estar presente, es crucial en el trabajo misionero cuando se cuida de los enfermos, los que sufren y los inmigrantes. En el Apéndice C se incluye una lista de oficinas diocesanas católicas, apostolados, organizaciones católicas y ministerios que sirven a la comunidad hispana, como el Apostolado para Personas con Discapacidad, el Centro Multicultural Católico, San Vicente de Paúl, Misión Reina de las Américas, entre otros.



## Un modelo para el Ministerio Hispano en las parroquias

El siguiente modelo parroquial para el Ministerio Hispano tiene como objetivo funcionar como un modelo base para el Ministerio Hispano dentro de la parroquia. Cada parroquia puede modificar el modelo de acuerdo con sus necesidades y realidades e incluso usarlo como ejemplo para su propio plan de Ministerio Hispano sin cambiar los componentes esenciales de Liturgia y sacramentos, Formación catequética y evangelizadora, Juventud, matrimonio y acompañamiento familiar, Espiritualidad y vida devocional, y la Atención a los pobres, enfermos e inmigrantes.



## **Cronología del desarrollo del Ministerio Hispano a nivel parroquial**

En esta sección se incluyeron diferentes preocupaciones relacionadas con el Ministerio Hispano para destacar que el ministerio a los católicos hispanos no debe verse como un aspecto separado de la vida parroquial, sino como parte de una visión holística del ministerio dentro de la parroquia. Hay muchos enfoques diferentes para el Ministerio Hispano, así como una gran diversidad entre las comunidades hispanas dentro de nuestra Diócesis. Por esa razón, los siguientes cuadros sugieren pasos que pueden ayudar a un ministerio a crecer intencionalmente. Este crecimiento debe ser orgánico, pero el cronograma a continuación puede proporcionar metas y puntos de referencia básicos. Hay dos cuadros, uno destinado a las parroquias que ya tienen un Ministerio Hispano establecido, y otro para las parroquias que (aún) no lo ofrecen de manera organizada y consistente. Tenga en cuenta que la Oficina del Ministerio Hispano de la Diócesis de Madison se ha establecido para ayudar a las parroquias a ministrar a nuestra población hispanohablante e hispana.

### **I. Parroquias sin un Ministerio Hispano establecido**

<b>Fase cero (2023-2024) PREPARAR</b>	<b>Fase uno (2024-2025) EVALUAR y PLANIFICAR</b>	<b>Fase dos (2025-2026) INTEGRAR</b>	<b>Fase tres (del 2026 en adelante) MEJORAR</b>
La Oficina del Ministerio Hispano proporciona estadísticas demográficas relevantes a los párrocos entrante.	Evalúe más a fondo la necesidad de un ministerio hispano dentro del Pastorado. Observe: - Tasas de natalidad - Registros bautismales - Registros del distrito escolar (por ejemplo, inscripción de ESL) - Identifique otras comunidades eclesiales que ofrezcan culto en español dentro del Pastorado.	Establezca una Misa regular en español (idealmente semanal). Establezca una compensación para el sacerdote visitante (si es necesario), consultando con la Diócesis de Madison (Obispo, Vicario General y el Ministerio Hispano)	Proporcione entrenamiento para este líder laico bilingüe. [La Oficina del Ministerio Hispano ayudará].
La Oficina del Ministerio Hispano indica la posibilidad de un futuro Ministerio Hispano en el Pastorado	Si la necesidad y el potencial de crecimiento SON significativos, colabore con los Pastorados vecinos que tengan sacerdotes hispanohablantes respecto a la posibilidad de ofrecer Misa en español (semanal o mensualmente). [Nota: La regla del 50% para la asistencia a Misa no se aplica en esta circunstancia].	Establezca medios regulares y confiables de comunicación con la comunidad hispanohablante (WhatsApp es accesible para la mayoría. Los grupos de Facebook pueden ser beneficiosos). Establezca una persona de contacto para la traducción y las comunicaciones parroquiales en español.	Comience a ofrecer las necesidades catequéticas más vitales en español: [ej. preparación bautismal y preparación matrimonial].
Si no hay necesidad del ministerio, no proceda a la Fase 1, 2 o 3	Si la necesidad y el potencial de crecimiento NO son significativos, no es necesario tomar ninguna medida específica. Reevaluar la situación a medida que la demografía cambie.	Para otras necesidades de la comunidad ofrezca opciones en inglés o refiérase a la parroquia vecina que pueda ofrecer algo en español.	Cree y apoye pequeñas comunidades cristianas.
		Designa a uno de los párrocos para que esté presente en las Misas en español (aunque no hable español), para que sea un vínculo entre la comunidad hispanohablante y la parroquia. Anímale a que empiece a aprender algo de español.	Continúe colaborando con parroquias vecinas para otras necesidades [por ejemplo, RCIA, catequesis de adultos, retiros].
		Dar a conocer oportunidades y eventos catequéticos de parroquias vecinas.	Considere contratar a un socio en el ministerio de evangelización para que le ayude a formar, equipar y enviar líderes laicos.
		Si el interés crece, evalúe la necesidad de un líder laico bilingüe y si éste sería un miembro del personal o un voluntario.	Consulte la Fase dos de "Ministerio Hispano establecido" para conocer los próximos pasos a seguir.

## II. Parroquias con un Ministerio Hispano establecido

Fase cero (2023-2024) <b>PREPARAR</b>	Fase uno (2024-2025) <b>EVALUAR y PLANIFICAR</b>	Fase dos (2025-2026) <b>INTEGRAR</b>	Fase tres (del 2026 en adelante) <b>MEJORAR</b>
La Oficina del Ministerio Hispano proporciona estadísticas demográficas relevantes a los párrocos entrantes	Identifique al personal y líderes laicos hispanohablantes actuales. Reúnase con ellos y establezca una manera de evaluar su formación, compromiso con la misión y competencia para llevarla a cabo.	Contrate y capacite personal bilingüe.	Continúe evangelizando y formando feligreses en el discipulado, así como reclutar y capacitar líderes laicos.
Si varias parroquias del Pastorado ofrecen ministerio hispano, identifique programas similares que puedan carecer de recursos (voluntarios o participantes). Considere combinar estos ministerios al comienzo de la Fase 1.	Evaluar cada programa y ministerio que se ofrece en español a la luz de la misión de la Iglesia de “Ir y hacer discípulos”.	Forme líderes laicos (especialmente en las áreas del kerigma, catequesis básica, visión GMD, hábitos de discipulado y evangelización). [La Oficina del Ministerio Hispano ayudará].	Aborde las brechas en el ministerio parroquial (por ejemplo, atención pastoral, apoyo en funerales/duelo, extensión, retiros, ministerios basados en datos demográficos de edad como adultos jóvenes, iniciativa de matrimonio civil, etc.).
El párroco y el vicario parroquial de habla hispana se reúnen con el sacerdote o sacerdotes que actualmente supervisan el ministerio hispano para conocer programas, líderes, dinámicas y potencial.	Considere los horarios y lugares de las Misas en español. ¿Cuál es el mejor horario para la Misa en español? ¿Hace una prioridad una comunidad de habla hispana más pequeña y en crecimiento sobre una Misa en inglés más grande pero cada vez más pequeña? ¿Puede agregar alguna Misa diaria en español?	Establezca una estructura de liderazgo claramente definida, para que las personas sepan a quién acudir cuando tienen necesidades o preguntas específicas.	Continúe integrando a hispanohablantes en el personal, el liderazgo y las comunicaciones de la parroquia.
	Contratar personal bilingüe. [Lo ideal sería al menos un empleado de oficina y uno de ministerio].	Comience a integrar a líderes hispanohablantes en el liderazgo parroquial de alto nivel. [Síndico, Consejo de Finanzas, Consejo Pastoral, otros comités parroquiales]	
	Evalúe las comunicaciones de la parroquia: ¿Son bilingües? ¿Se encuentran en un medio de comunicación que utilizan los hispanohablantes? Considere una página de Facebook en español y un grupo de WhatsApp para comunicarse en español.	Utilice nuevo personal y líderes laicos para implementar los ministerios necesarios (previamente identificados).	
	Identificar ministerios esenciales en español que puedan estar ausentes [Ej. preparación bautismal, preparación matrimonial, pequeñas comunidades cristianas].	Cree y apoye pequeñas comunidades cristianas.	
		Considere contratar a un socio en el ministerio de evangelización para que le ayude a formar, equipar y enviar líderes laicos.	

### Proyectos e iniciativas diocesanas en el marco de las prioridades pastorales

Estos proyectos e iniciativas diocesanas tienen como objetivo ayudar a las parroquias a avanzar en su misión dentro del Ministerio Hispano y a construir una mayor unidad entre los católicos hispanos en toda nuestra diócesis. Aunque la mayoría de los siguientes esfuerzos se realizarán en colaboración con otras oficinas y ministerios diocesanos, algunos serán coordinados únicamente por la Oficina del Ministerio Hispano.

#### **I. Plan estratégico para el Ministerio Hispano: Plan de implementación**

<b>Evaluaciones parroquiales</b>	<i>Evaluación del Ministerio Hispano en todas las parroquias que atienden a las comunidades hispanas</i>	<b>Para mayo de 2024</b> Repetirse cada 3 a 5 años
<b>Desarrollar un plan estratégico</b>	<i>Completar la recopilación de datos, leer el Plan Nacional y redactar el plan estratégico diocesano</i>	<b>Para julio de 2024</b>
<b>Revisiones y aprobación final</b>	<i>Proceso de revisión a través de varios consejos diocesanos y aprobación final por parte del Obispo</i>	<b>Entre agosto y octubre de 2024</b>
<b>Presentar el plan al clero</b>	<i>Reunirse con todos los administradores parroquiales y sacerdotes delegados al Ministerio Hispano para presentar el plan</i>	<b>Para octubre de 2024</b>
<b>Presentar el plan a los líderes</b>	<i>Reunir a los coordinadores y líderes parroquiales para explicarles el plan y compartir los próximos pasos</i>	<b>Para noviembre de 2024</b>
<b>Implementación del plan</b>	<i>El período de implementación comienza con el apoyo de la Oficina del Ministerio Hispano</i>	<b>De otoño 2024 al verano 2025</b> <i>Pasos iniciales</i>
<b>Apoyo continuo de la Oficina del Ministerio Hispano</b>	<i>Visitas a parroquias con Ministerio Hispano, evaluaciones informales de necesidades y apoyo continuo.</i>	<b>De otoño de 2025 al 2029</b>

#### **II. Liturgia y sacramentos**

Formación y capacitación en ministerios litúrgicos en colaboración con la Oficina de Adoración.	<b>Del 2024-2025 en adelante</b>
Evaluar las liturgias diocesanas y tener un plan para celebraciones bilingües en colaboración con la Oficina de Adoración.	<b>Para el otoño de 2024</b>

### III. Formación catequética y evangelizadora

Formación de Liderazgo y Discipulado en colaboración con la Oficina de Evangelización y Catequesis.	Del otoño de 2024 en adelante
Ofrecer listas de recursos catequéticos y oportunidades de capacitación para catequistas y líderes parroquiales.	Del otoño de 2024 en adelante

### IV. Acompañamiento matrimonial y familiar

Oportunidades de Matrimonio y Familia en colaboración con la Oficina diocesana de Matrimonio y Familia.	Del otoño 2023 en adelante
Trabajar con las escuelas católicas para involucrar a las familias hispanas, concientizarlas sobre las escuelas católicas, encontrar formas de invitarlas a las escuelas y, por ende, a la vida de la parroquia.	Primavera 2025 en adelante

### V. Pastoral Juvenil

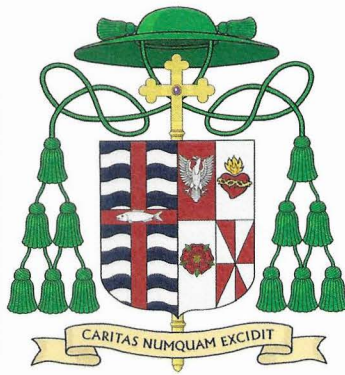
Encuentros regionales de jóvenes hispanos para animar el inicio de una Pastoral Juvenil.	Para el 2026
Evento diocesano de jóvenes hispanos en colaboración con la Oficina diocesana del Ministerio de Jóvenes.	Una vez al año: 2026-2030
Apoyar a los seminaristas aprender español y promover las vocaciones entre los hispanos en colaboración con la Oficina de Vocaciones.	Comenzando el verano de 2023 en adelante

### VI. Espiritualidad y vida devocional

Coordinar Fiestas Marianas y/o peregrinaciones locales, o eventos familiares.	Cada otro año: 2024-2029
Coordinar presentaciones dinámicas y/o músicos llenos de fe.	Una vez al año: 2025-2030

### VII. Atención a los enfermos, sufridos, inmigrantes y migrantes

Trabajar en conjunto y en apoyo con el Apostolado para Personas con Discapacidad, Caridades Católicas, el Centro Multicultural Católico y San Vicente de Paúl para el cuidado de los que sufren, los pobres, enfermos, los inmigrantes y los migrantes.	Del 2022 en adelante
Crear una lista de recursos católicos que estarán disponibles en toda la diócesis en colaboración con organizaciones católicas locales.	Para el verano de 2025
Ayudar a desarrollar un apoyo parroquial para la salud mental en colaboración con el Apostolado para Personas con Discapacidades.	Para el verano de 2025



## INSTRUCCIONES SOBRE EL MINISTERIO HISPANO

TRADUCCIÓN DEL ORIGINAL

**Número de Protocol.: 092-2024**

**Re: Ministerio Hispano**

Consciente de los muchos católicos de herencia hispana que enriquecen la Iglesia Diocesana en Madison, así como de la necesidad de dar un testimonio eficaz del Evangelio a aquellas personas de herencia hispana que no están bautizadas o no están en la plena comunión con la Iglesia Católica;

Teniendo presente mi responsabilidad como obispo diocesano de mostrar preocupación por todos los fieles cristianos confiados a mi cuidado, de cualquier edad, condición o nacionalidad, y de ayudar a los párrocos en su propia responsabilidad de hacer lo necesario para que la palabra de Dios sea proclamada en su totalidad a la gente de sus parroquias;

Ahora, yo, el que firma abajo Obispo de Madison, establezco las siguientes normas para guiar a los párrocos y otras personas encargadas del cuidado pastoral dentro del contexto parroquial:

1. Se requiere la consulta con el obispo diocesano antes de comenzar cualquier programa de cuidado pastoral, ministerio, catequesis o extensión dirigido a personas hispanas, incluyendo la introducción de una Misa regular en español en una parroquia que no tiene Misa regular en español.
2. También se requiere consultar con el obispo diocesano antes de terminar cualquier programa de cuidado pastoral, ministerio, catequesis o extensión dirigido a, incluyendo la cancelación permanente de la Misa en español en una parroquia que no tenga otras Misas en español. Si bien se alienta a los párrocos a cooperar con las parroquias vecinas en la coordinación del ministerio hispano, el traslado de un programa de ministerio hispano a otra parroquia debe considerarse como parte de la norma actual.

Dado en Madison este día cuatro de noviembre, en el año de nuestro Señor 2024.

Firma en el documento original

+Donald J. Hying  
Obispo de Madison

Firma en el documento original

Timothy J. Cavanaugh  
Canciller

**O F F I C E   O F   T H E   B I S H O P**

Diocese of Madison • 702 S. High Point Road • Suite 225 • Madison, WI 53719  
Phone: 608-821-3002 • Fax: 608-440-2809 • Email: [officeofbishop@madisondiocese.org](mailto:officeofbishop@madisondiocese.org)



## **Apéndice B: Política Diocesana para la bendición y/o ritual de una quinceañera**

Cada párroco o pastorado puede crear una extensión o resumen de esta política diocesana, sin cambiar u omitir las expectativas principales de la política. El documento con el ritual completo está disponible con esta política.

“La Quinceañera es una celebración tradicional de vida y agradecimiento a Dios con motivo del decimoquinto cumpleaños de una joven hispana. El ritual enfatiza su paso de la niñez a la edad adulta. La familia suele solicitar que se celebre una Misa o una bendición en la Iglesia. El rito se celebra con frecuencia en varios países de las Américas, incluidos México, América Central y del Sur y el Caribe. Es solicitado con frecuencia por los católicos hispanos en las diócesis de los Estados Unidos de América” (De la USCCB). Se ha creado un rito aprobado para esta ocasión, titulado “Orden para la Bendición del Decimoquinto Cumpleaños”. Dado que el rito en sí implica que la joven se comprometa con Cristo y con nuestra Santísima Madre (“A lo que en tu bondad y amor quieras para mí, digo 'sí', con tu gracia me comprometo a servir a mis hermanos y hermanas toda mi vida María, Madre de Jesús y Madre nuestra, a ti me dedico...”), la preparación para tal compromiso es esencial.

### **Expectativas:**

- Sobre la joven de 15 años celebrando su Quinceañera:
  - La joven debe ser católica bautizada (o catecúmena).
  - La joven debe estar inscrita en el programa de formación en la fe (catequesis) dentro del pastorado.
- Opciones litúrgicas para la celebración:
  - Ritual completo en una Misa grupal privada, bi-mensual o durante el verano, por ejemplo, y solo pueden participar en esta Misa grupal las jóvenes que pueden comulgar. ***No se ofrecerá Misa privada para una sola joven.***
  - Bendición en una Misa pública, dominical o semanal.
  - Bendición sin una Misa
- Estructura de tarifas:
  - Se tendrá una tarifa estándar para el pastorado de \$100 que cubre la formación, y uso de la iglesia. Esta tarifa es distinta a cualquier ofrenda adicional al sacerdote y/o la parroquia; ofrenda la cual por costumbre se ofrecería para expresar gratitud por la ocasión, pero no es obligatoria.
  - Otra tarifa para la música puede aplicarse por separado.
- Como medio de evangelización, la joven debe prepararse espiritualmente para su celebración de Quinceañera y esta preparación puede incluir que al menos uno de los padres participe. Las opciones para la preparación de la Quinceañera pueden ser:
  - Retiros o charlas en su pastorado
  - Retiro con la diócesis (indique a la Oficina de Minsiterio Hispano si tiene un grupo de jóvenes listas para preparación)
  - CatholicQuincePrep.com (<https://catholicquinceprep.com/en-us/>). ***Puede aplicarse un cargo adicional.***
  - Centro de Retiro Casa Romero (<https://www.casaromero.org/>). ***Puede aplicarse un cargo adicional.***

La Oficina del Ministerio Hispano puede ofrecer apoyo si con cualquier parte de esta política.

## **Apéndice C: Lista de oficinas diocesanas y organizaciones/apostolados católicos**

\*Haga clic en la [Lista de comunidades con Ministerio Hispano](#) en la Diócesis de Madison para los contactos de las parroquias con Ministerio Hispano (julio 2024).

\*Haga clic en la [Lista de Misas dominicales en español](#) en la Diócesis de Madison para ver las Misas dominicales en español (julio 2024).

<a href="#"><u>Diócesis de Madison</u></a>	<a href="#"><u>Sociedad de San Vicente de Paul</u></a> Conferencia local <i>Divina Misericordia</i>
<a href="#"><u>Oficina de Ministerio Hispano</u></a>	<a href="#"><u>Centro CareNet</u></a>
<a href="#"><u>Oficina de Evangelización y Catequisis</u></a> <a href="#"><u>Ministerio de Matrimonio y Familia</u></a> <a href="#"><u>Ministerio de Jóvenes</u></a>	<a href="#"><u>Caminando con las Mamás en Necesidad</u></a>
<a href="#"><u>Oficina de Escuelas Católicas</u></a>	<a href="#"><u>Retiro TEC: Todos Encontrando a Cristo</u></a>
<a href="#"><u>Oficina de vocaciones</u></a>	<b>Misión para migrantes “Queen of Americas”</b> — contacte a la Oficina del Ministerio Hispano para información adicional
<a href="#"><u>Oficina del Tribunal para el Proceso de Anulación Matrimonial</u></a>	<b>Encuentro Matrimonial Mundial</b> — contacte a la Oficina del Ministerio Hispano para información adicional
<a href="#"><u>Apostolado para Personas con Discapacidades</u></a>	<b>Movimiento Familiar Cristiano</b> — contacte a la Oficina del Ministerio Hispano para información adicional
<a href="#"><u>Caridades Católicas</u></a>	<b>Talleres de Oración y Vida jóvenes, adultos, parejas</b> — contacte a la Oficina del Ministerio Hispano para información adicional
<a href="#"><u>Periódico diocesano The Catholic Herald</u></a>	<b>Caballeros de Colón</b> — contacte a la Oficina del Ministerio Hispano para información adicional
<a href="#"><u>Centro Multicultural Católico</u></a>	<b>Comunidades de Emaús</b> — contacte a la Oficina del Ministerio Hispano para información adicional